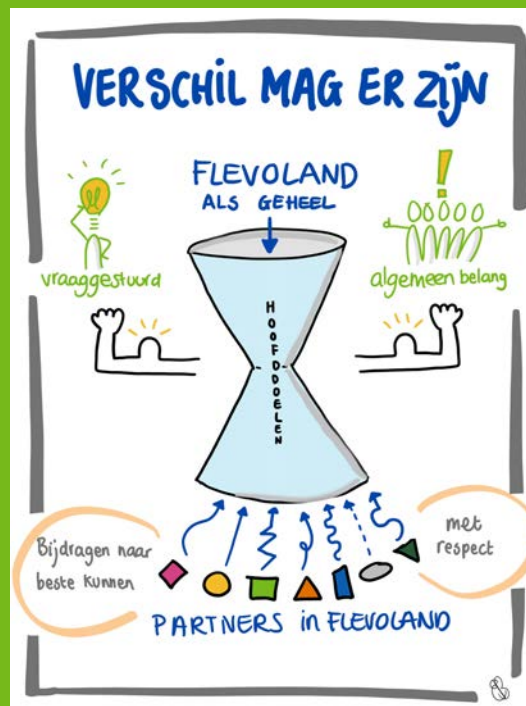
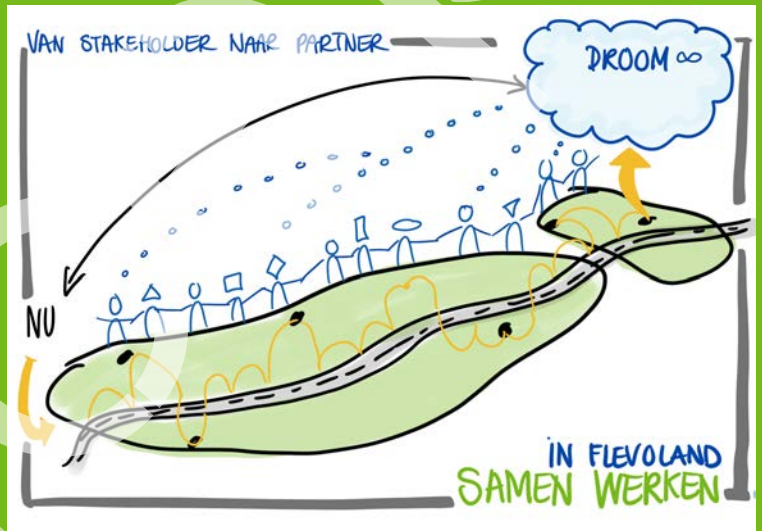
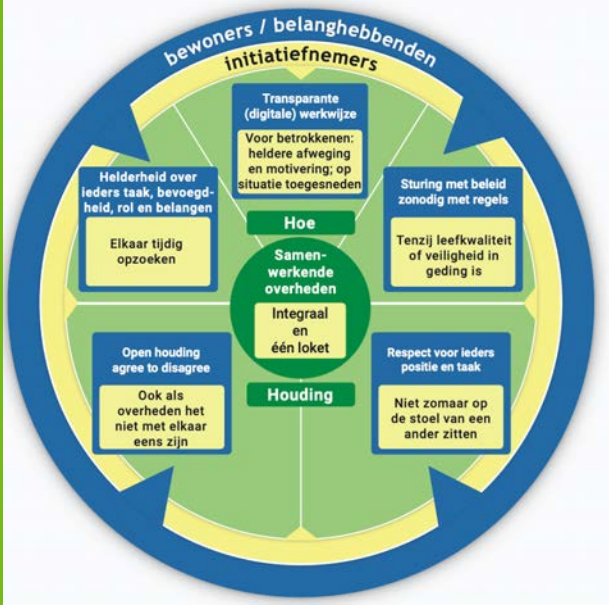




## CONCEPT STATEMENT

# SAMEN WERKEN AAN FLEVOLAND



*Van kreet naar concreet*

## CONCEPT STATEMENT

### Samen werken aan Flevoland

**Als één overheid in Flevoland hebben de partners van het platform Omgevingswet Flevoland de handen ineengeslagen voor een Flevolandse werkwijze. De eerste stap is in 2017 gevat in het wiel van samenwerking. Dit schema krijgt nu een vervolg in dit statement. Hiermee maken we het samen werken vanuit de verbinding die nodig is onder de Omgevingswet, nog concreter en duidelijker.**

#### Aanleiding

De Omgevingswet komt als nieuw wetstelsel op ons af. We zijn in Flevoland al goed op weg en werken al vaak samen in de geest van de Omgevingswet. Op het gebied van de fysieke leefomgeving liggen grote opgaven in Flevoland. Denk aan de Regionale Energie Strategie, de woonopgave maar ook de vergunningverlening. Deze uitdagingen vragen steeds meer van de manier waarop we onderling samenwerken. Vanuit het gezamenlijke spoor van de invoering en – straks - uitvoering van de Omgevingswet willen we onze samenwerking versterken.

Wij weten dat samenwerken niet altijd makkelijk is en dat concrete afspraken aan de voorkant nodig zijn. Daarom bundelen wij onze krachten en maken gezamenlijk duidelijk wat we willen en wensen in de samenwerking. Met een krachtige onderlinge samenwerking kunnen we de regionale en lokale opgaven van Flevoland het beste vorm en inhoud te geven!

#### Onze missie

Als overheidsorganisaties in Flevoland hebben we samen de taak te zorgen voor en het beschermen van een leefomgeving met een zo goed mogelijke en passende kwaliteit voor onze inwoners. Wij vinden het belangrijk dat inwoners in Flevoland prettig kunnen wonen, werken, en recreëren. Daarnaast willen wij natuurlijk ook bedrijven de mogelijkheden bieden om zich te ontwikkelen en te groeien, zodat steeds meer Flevolandse inkomens hebben. Wij willen burger en bedrijf meer ruimte geven voor hun plannen en ideeën. Om dit waar te maken moeten we samen werken, zonder tegengehouden te worden door de grenzen van de structuur van onze organisaties. Hierin moeten wij ons maximaal laten faciliteren door onze kracht en expertises.

### De vijf hoofdlijnen van onze Flevolandse samenwerking

#### 1. Wij (in persoon en organisaties) verschillen in eigenschappen, belangen en behoeften. En dat is oké!

We respecteren en maken juist gebruik van elkaars eigenheid, expertise en eigenaardigheden. Er zijn ook verschillen in slagkracht tussen de organisaties. Daarbij streven we niet een gelijke bijdrage na. Wel naar een bijdrage naar beste kunnen in het gezamenlijke proces en het werken aan maatschappelijk effect. We doen dit in een samenspel met elkaar waarbij oplossingen, in de geest van ook de wet, in zijn geheel worden gewogen.

#### 2. Wij groeien van stakeholders naar partners

Als we samen optrekken en samen ontwikkelen, kunnen we ons niet als stakeholder opstellen. Door ons te gedragen als samenwerkingspartner zetten we samen een stap vooruit. Zo simpel als het klinkt, zo lastig is het in de praktijk. Het vraagt om moed en kwetsbaarheid in onze relaties om van een fout te leren of je eigen positie te herzien. Samenwerken is niet vrijblijvend. Zeker als er dilemma's en belangenverschillen optreden moeten we Flevoland van haar beste kant laten zien en als één overheid naar buiten treden!

#### 3. Wij geven collega's de ruimte en het vertrouwen om samen aan de Flevolandse belangen te werken

Dat betekent dat er tijd en soms voorrang wordt gegeven aan een collega om aan het gezamenlijke spoor te werken. Want samen iets maken en vernieuwen vraagt tijd en is niet altijd te voorspellen of te plannen. Daarom is het belangrijk dat we naar elkaar en binnen onze organisaties verantwoordelijkheid afleggen en inzicht geven in de gezamenlijke inzet en resultaten. Tegelijkertijd betekent dit voor de leiding dat ze soms ook ruimte moet geven aan dingen die ze zelf mogelijk niet tot in detail begrijpt of waarvoor ze de urgentie niet direct voelt. Daarom is "vertrouwen" ook een belangrijke voorwaarde in onze samenwerking.

#### 4. Wij werken vanuit het principe 'hoe kan het wel'

We richten ons op het boeken van resultaat en staan bewust stil bij de huidige en gewenste manier van werken. Kritisch zijn en onderzoeken is prima zolang dit gericht is op het werken naar een oplossing. We checken regelmatig onze eigen aannames wat er niet of wel zou kunnen maar ook onze verwachtingen. Onze samenwerking vraagt ook dat we vaker via een herhalend proces te werk gaan; niet onduidelijk en ingewikkeld maar logisch, helder en concreet. Soms nemen we risico's maar daar denken we wel goed over na. Daarom moeten we blijven controleren of we samen de goede dingen doen.

#### 5. Wij zien samenwerken als een vaardigheid en willen hierin groeien

Samen komen we het verst en dat doen we door te verbinden en van elkaar te leren. Om te verbinden kun je niet beginnen met iets te 'vinden'. Een open houding kost moeite en dat brengt soms letterlijk ongemak met zich mee. In onszelf en in de relatie met de ander. Het vraagt van ieder van ons dat we elkaar echt (willen) leren kennen, maar elkaar ook durven aanspreken. Dat kan alleen door met elkaar aan de slag te gaan, door elkaar regelmatig te ontmoeten.

## Samenwerkafspraken

**Om in onze samenwerking te groeien zijn de hoofdlijnen nodig, maar op zichzelf niet voldoende. We willen en moeten ze in het dagelijkse werk wel toepassen. Zowel samen als persoonlijk geven we daarom invulling aan een aantal 'spelregels'. Dit doen wij om elkaar beter te leren begrijpen en bewust stil te staan bij ingesleten gewoonten van denken en doen.**

Deze afspraken helpen ook in de momenten dat het even spannend wordt. Als er een dilemma op tafel ligt of we een moment van sterke twijfel kennen. Deze afspraken zijn juist in de momenten wanneer de neiging ontstaat je kop even in het zand te steken, onze handvatten om de goede kant op te blijven handelen. Zo komen we samen tot een oplossing.

- *We zijn open en helder naar elkaar*

We zoeken als dat nodig is, op inhoud de scherpste op. We zijn moedig en vragen door, om dingen uit te spreken, om ze te kunnen bespreken en om eventueel opnieuw af te spreken. Daar waar het gaat om de relatie (en uiteindelijk het inhoudelijke resultaat) is elkaar leren kennen en de kunst van het vragen stellen de strategie die ons het verst gaat brengen. Dit doen we in de wetenschap dat we het daardoor samen beter maken.

- *We voeren eerlijke (soms ongemakkelijke) gesprekken*

Wees eerlijk door transparant te zijn over het belang dat je hebt of juist over een belang dat je niet kan delen. Soms moeten we elkaar duidelijk maken dat we meerdere belangen dienen. Vraag jezelf af wat je zelf had kunnen doen om de situatie beter te laten verlopen. Vind uit waarom iets niet goed loopt, of stel je oordeel over de ander even uit. Het gaat er niet om dat jij gelijk krijgt, het gaat erom dat je het samen kan oplossen. Durf kwetsbaar en nieuwsgierig te zijn, en weet jezelf te geven in de momenten dat het toch even niet lukt.

- *Waar verbetering nodig is, starten we met kijken naar de oorzaken*

We houden samen een lijst bij met wat goed gaat en wat beter kan in de samenwerking: een 'behoefte verbetering' lijst. Deze bespreken we periodiek met elkaar om van elkaar te leren en om aanpassingen te kunnen doen. We willen hardnekkige patronen in onze samenwerking ontdekken en deze mogelijk extra aandacht geven, mocht bewustwording alleen niet voldoende zijn.

- *We werken planmatig*

Bij de start van nieuwe projecten of initiatieven stellen we een projectopdracht op. Daarin maken we duidelijke afspraken over het doel, de tijdsbesteding en de onderlinge rolverdeling. Deze worden binnen het platform centraal gepubliceerd zodat het voor alle collega's inzichtelijk is.

- *We werken proactief*

We betrekken elkaar liefst aan de voorkant. We kennen elkaars kwaliteiten en benutten die ook. We benutten elkaars expertise en zoeken elkaar daarvoor fysiek en digitaal op. We kiezen voor korte lijnen, mailen is prima, maar we stappen ook regelmatig op elkaar af, juist bij twijfel. Het platform Omgevingswet Flevoland organiseert hiervoor masterclasses en kennisbijeenkomsten.

- *Blijvend aandacht geven en ambassadeur van het platform*

Om dit manifest levend te maken en te houden staan we er in platformbijeenkomsten regelmatig bij stil of verwijzen we ernaar. Nieuwe toetreders, organisaties of individuele medewerkers die in platform verband actief worden, krijgen dit statement als richtlijn voor hoe wij in Flevoland onze gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen.

## Wie zijn wij?

Gemeente Zeewolde, Gemeente Urk, Gemeente Noordoostpolder, Gemeente Lelystad, Gemeente Dronten, Gemeente Almere, Brandweer Flevoland, GGD-Flevoland, Waterschap Zuiderzeeland, Omgevingsdienst OFGV, Rijkswaterstaat en provincie Flevoland.

### Inputdocumenten bij samenstelling:

- Documenten voortraject platform Omgevingswet Flevoland
- Verkenningssessies met de werkgroepen Communicatie & HRM over wat er wel en niet goed gaat in huidige samenwerking.
- Omgevingsvisie/Flevo principes

### Bijlage overzicht lopende gezamenlijke projecten Platform Flevoland

Momenteel werken we al samen aan een aantal concrete resultaten. Het platform Omgevingswet Flevoland organiseert hiervoor masterclasses en kennisbijeenkomsten. Om de benodigde resultaten richting de nieuwe invoeringsdatum Omgevingswet van 1 januari 2022 op tijd klaar te hebben zijn de afspraken in samenwerkstatement voor ons belangrijk.

- Werkgroep Vergunningverlening en omgevingstafel
- Werkgroep Toezicht en handhaving
- Werkgroep DSO
- Werkgroep Bruidsschat
- Werkgroep Communicatie
- Werkgroep HRM/Cultuur

Van <<https://d.docs.live.net/ce308ca4e41fa4a2/WWAM%20Informatiedragers/Het%20Zuiderzee%20Statement.docx>>